



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Ufficio III Attività esercitate a livello regionale in merito alla gestione del personale docente, educativo e ATA

Protocollo e data in intestazione
Il Dirigente: Giuseppina Lotito

Ai Dirigenti degli Uffici di Ambito
territoriale dell'USR Puglia
(Loro sede)

e, p.c.

A tutte le Istituzioni scolastiche di ogni
ordine e grado della Regione Puglia
(Loro sede)

Alle segreterie regionali delle OO.SS.
Comparto Scuola e Area V
(Loro sede)

Al sito web dell'USR-Puglia

OGGETTO: Comparto e Area Istruzione e Ricerca - **Sezione Scuola**. Stato di mobilitazione del personale della scuola previsto per il periodo **11 dicembre 2023 – 10 gennaio 2024**. Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

Con nota acquisita in ingresso da questa Direzione Generale con prot. n. 47801 del 11 dicembre 2023, l'Ufficio di Gabinetto del Ministero dell'Istruzione ha comunicato che la Federazione Uil Scuola Rua ha indetto uno "Stato di mobilitazione del personale della scuola" contro la sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL 2019/2021 del Comparto Istruzione e Ricerca "invitando tutto il personale scolastico (docenti e ATA) a svolgere la propria attività nel rigoroso rispetto dei compiti previsti dal proprio profilo professionale, rifiutando ogni attività aggiuntiva e/o straordinaria attuale e prospettica" **dall'11 dicembre p.v. al 10 gennaio 2024**.

Codesti Uffici sono pertanto invitati ad attivare, con la massima urgenza, la procedura relativa alla comunicazione degli scioperi alle istituzioni scolastiche e, per loro mezzo, ai lavoratori.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Ufficio III Attività esercitate a livello regionale in merito alla gestione del personale docente, educativo e ATA

Le istituzioni scolastiche dovranno adottare tutte le soluzioni a loro disponibili (es: pubblicazione su sito web della scuola, avvisi leggibili nei locali della scuola, ecc.) in modo da garantire la più efficace ottemperanza degli obblighi previsti in materia di comunicazione.

LA DIRIGENTE

Giuseppina LOTITO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 c.2 del D.Lgs. 39/1993



OGGETTO: Stato di mobilitazione del personale della scuola. **INIZIATIVE.**

Roma, 7 dicembre 2023

Al Capo di Gabinetto
Ministro Istruzione, Università e
Ricerca

Al Gabinetto del Ministro Istruzione,
Università e Ricerca
Ufficio Relazioni Sindacali

Al Capo di Gabinetto del
Dipartimento della
Funzione Pubblica
Presidenza del Consiglio
dei Ministri Ufficio
Relazioni Sindacali

Al Presidente della Commissione di
Garanzia per l'attuazione della legge
sullo sciopero nei servizi pubblici
essenziali

ROMA

Alla Direzione Generale Diplomazia
Pubblica Off. V
Ministero Affari Esteri

ROMA

In esecuzione di quanto deliberato dall'Esecutivo nazionale della *Federazione UIL SCUOLA RUA* nella seduta del 24 e 25 ottobre scorso,

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Preso dello stato di forte sofferenza di tutto il personale scolastico a seguito della sottoscrizione dell'intesa sul rinnovo del CCNL 2019/21 che si è ancor più reso manifesto nelle ulteriori occasioni di incontro che il nostro quadro dirigente ha avuto con i lavoratori,

ATTESO CHE

lo stesso contratto si presenta come:

- regressivo, in quanto lesivo dei diritti dei lavoratori della scuola;
- divisivo, perché destruttura la Comunità educante valorizzata con il precedente CCNL 2016/18,
- riduttivo del modello di scuola autonoma statale di rango costituzionale;
- limitativo della contrattazione di secondo livello;
- esclusivo ed escludente, in quanto continua a ignorare le macro-problematiche che si trascinano irrisolte da troppo tempo (i procedimenti disciplinari del personale docente datano 1994, quelli del personale in servizio nelle scuole italiane all'estero risalgono al 2017);
- lesivo delle aspettative del personale ATA, in maniera più specifica per i DSGA; che vede irrimediabilmente compromesso il proprio ruolo all'interno della Comunità educante ora omologato a quello dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni, causando perdita di specificità e detrimento della professionalità;

per le motivazioni innanzi espresse,

nell'ambito del percorso di mobilitazione già intrapreso,

INDICE

una prima azione di protesta contro la sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL 2019/21 del Comparto Istruzione e Ricerca, invitando tutto il personale scolastico (docenti e ATA) a svolgere la propria attività nel rigoroso rispetto dei compiti previsti dal proprio profilo professionale, rifiutando ogni attività aggiuntiva e/o straordinaria attuale e prospettica a decorrere da lunedì 11 dicembre p.v. sino a tutto il 10 gennaio 2024.

Si riserva di attivare ulteriori iniziative di protesta qualora l'ipotesi di rinnovo contrattuale venisse sottoscritta definitivamente nella sua attuale configurazione.



Giuseppe D'Aprile
Segretario generale